

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Sent: Sun 8/30/2020 7:29:35 PM
Subject: FW: Opdrachtformulering organisatie post corona
Received: Sun 8/30/2020 7:29:35 PM

Help me herinneren hier iets in mt over te zeggen.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: zondag 30 aug. 2020 9:21 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Opdrachtformulering organisatie post corona

Prima. We passen hem aan.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: zondag 30 aug. 2020 18:20
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Opdrachtformulering organisatie post corona

Dank
Een paar gedachten.

Het doel is natuurlijk goed maar ik denk dat we er op een betere manier naartoe moeten schrijven.

1. Begin met erkenning en empathie voor het werk dat gedaan is.
2. De overkoepelende vraag moet zijn: hoe moet ons departement er voor de komende tijd uit gaan zien en wat betekent dat?
3. Zijn er nog andere voorbeelden te noemen dan LCH en die andere? Het gaat ook om de vele externe mensen rondom bijvoorbeeld app. Maar het gaat ook over onze personeelsbehoefte. Beleidsmensen die hoognodig blijven evenals juristen en mensen die het parlementaire proces snappen.
4. Noem ook de OR als orgaan dat wilt weten wat er allemaal gebeurt.
5. Benadruk dat we hiermee juist willen ontlasten en het samen willen doen.
6. December vind ik te laat. Moet eigenlijk sneller. Als dat niet kan dan toch op z'n minst ergens in oktober een tussenstand.

Hartelijke groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
Datum: zondag 30 aug. 2020 5:48 PM
Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Kopie: (10)(2e) 2 (10)(2b) 1 (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e)) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e))
<(10)(2e) @minvws.nl>

Onderwerp: Opdrachtformulering organisatie post corona

Hoi (10)(2e)

(10)(2e) de opdracht om (naast de vorming van de COVID programma directie) de overige COVID taken die nu her en der binnen de VWS organisatie zijn belegd te inventariseren. Afspraak was om die in de BR te bespreken, maar dit is helaas tussen wal en schip gevallen.

In de bijlage vind je een geactualiseerd nota, waarin we o.a. verwijzen naar de wens die de bewindspersonen hebben geuit over orde en rust binnen het departement. Ik denk dat het goed is om deze in 1 van de volgende BR vergaderingen te bespreken.

Wat vind jij? Als je akkoord bent zal ik de nota via Marjolein aanbieden.

(10)(2e)